

Beschrijving groepsbegeleiding Scouting Driesprong

Binnen een scoutinggroep kennen we verschillende rollen zoals: het groepsbestuur, de groepsraad, de materiaalmeester, de speltakbegeleiding en de groepsbegeleiding.

In dit document wordt beschreven hoe de rol van groepsbegeleiding binnen scouting Driesprong worden ingevuld.

Binnen de groepsbegeleiding onderkennen we de volgende rollen:

1. Groepsbegeleider
2. Praktijkbegeleider
3. Vertrouwenspersoon
4. Oudervertegenwoordigers

1. Groepsbegeleider

De groepsbegeleiders ondersteunen de leidingteams van scouting Driesprong. Deze ondersteuning is vraag gestuurd. De groepsbegeleiders ondersteunen met de werving van nieuwe leiding en de bezetting van de teams, maar zijn er ook om de relaties met de leidinggevendenden in goede banen te leiden en in te grijpen als zaken niet lekker lopen. De groepsbegeleiders helpen de (bege-)leiding bij lastige zaken, zoals probleemgedrag of moeilijke gesprekken met ouders. De groepsbegeleiders houden het totaaloverzicht van wat er in de groep gebeurt. De groepsbegeleiders stimuleren de (bege-)leiding om zichzelf te ontwikkelen en persoonlijke vaardigheden te ontplooien. Een afvaardiging van de groepsbegeleiders zit in het groepsbestuur, als 'vertegenwoordiging' van de teams. De groepsbegeleiders werken nauw samen met de praktijkbegeleiders.

De groepsbegeleider heeft o.a. de volgende taken:

- Ondersteunen bij de werving en begeleiding van nieuwe leiding
- Begeleiden van leidingteams van de verschillende speleenheden.
- Oplossen van meningsverschillen en problemen tussen mensen/teams (bemiddelen).
- Uitvoeren van functie-gebonden en organisatorische taken en activiteiten, zoals overleg met de praktijkbegeleider in de groep
- Is zich bewust van de voorbeeldrol en heeft kennis van het algemene reilen en zeilen van Scouting (Spelvisie, Scouting Academy).
- Zich inzetten voor de eigen persoonlijke ontwikkeling als groepsbegeleider.
- Maakt deel uit van het bestuur van de groep.

Eisen Groepsbegeleider:

- Is minimaal 23 jaar of ouder.
- Beschikt over een voor de functie geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Onderschrijft de gedragscode van Scouting Nederland

2. Praktijkbegeleider

De praktijkbegeleiders adviseren het groepsbestuur en de praktijkcoach van de regio op het gebied van de ontwikkeling van competenties van leidinggevendenden en van teams in een groep. Aan de hand van de kwalificatiekaart van de functie gaan de praktijkbegeleiders met de leidinggevendende na hoe ver de leidinggevendende de competenties voor die functie heeft ontwikkeld. Daarna stellen de praktijkbegeleiders en de leidinggevendende samen een TalentOntwikkelingsPlan (TOP) op. Hierin staat welke route de leidinggevendende volgt om gekwalificeerd leidinggevendende te worden. De praktijkbegeleiders werken nauw samen met de groepsbegeleiders.

De praktijkbegeleider heeft o.a. de volgende taken:

- Bewaken van de kwaliteit van de teams en de individuele vrijwilligers.
- Ondersteunen van vrijwilligers in het behalen van de competenties voor hun functie.
- Ondersteunen van vrijwilligers in hun persoonlijke ontwikkeling.

- Beoordelen van de competenties.
- Aanvragen van het assessment bij de praktijkcoach.
- Bewaken van de kwaliteit van het spelaanbod.

Eisen Praktijkbegeleider:

- Is minimaal 23 jaar of ouder.
- Beschikt over een voor de functie geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Onderschrijft de gedragscode van Scouting Nederland

3. Vertrouwenspersoon

Bij de vertrouwenspersonen kunnen mensen terecht als ze problemen ervaren die te maken hebben met de persoonlijke levenssfeer of het functioneren van iemand. Je kunt bij hen terecht met al je vragen die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen, je onveilig voelen en met integriteit. Bijvoorbeeld als je wordt gepest of gediscrimineerd of te maken hebt met seksuele intimidatie. Dit kan zowel door een iemand binnen je eigen speltak zijn of een staflid. De vertrouwenspersoon is onafhankelijk en is er zowel voor slachtoffers als voor iemand, die ergens van wordt beschuldigd. Beiden hebben recht op een vertrouwenspersoon. Bij integriteit meld je vermoedens van misstanden. Hiervan is sprake als je bijvoorbeeld weet dat er fraude wordt gepleegd, dat er wordt gestolen, of andere (wettelijke) regels worden overtreden. Mensen hebben dan vaak last van gewetensnood.

De vertrouwenspersoon heeft o.a. de volgende taken:

- Voeren van vertrouwelijke gesprekken met iedereen binnen de groep die hier behoefte aan heeft.
- Indien aan de orde: doorverwijzen naar andere hulpvormen.
- Ondersteunen bij het indienen van formele klachten.
- Het bestuur informeren of er gebruik gemaakt is van de vertrouwenspersoon en bij meerdere klachten, waarbij actie vanuit het bestuur nodig is, deze signalen anoniem bundelen en teruggeven aan het bestuur.

Eisen vertrouwenspersoon:

- Is minimaal 23 jaar of ouder.
- Beschikt over een voor de functie geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Onderschrijft de gedragscode van Scouting Nederland

4. Oudervertegenwoordiger

Een oudervertegenwoordiger neemt deel aan de groepsraden namens de speltak(ken) waar zijn of haar kind(eren) bij zit(ten). De oudervertegenwoordiger peilt bij zijn/haar kind(eren) en eventueel bij andere ouders hoe de opkomsten en andere scoutingactiviteiten (zoals weekenden en kamp) worden ervaren en deelt deze ervaringen tijdens de groepsraad. Verder denkt de oudervertegenwoordiger mee over besluiten en vraagstukken die tijdens deze vergaderingen voor staf, bestuur en andere vrijwilligers worden besproken. Scouting Driesprong heeft 4 groepsraden per jaar. Het streven is dat elke jeugdspeltak één oudervertegenwoordiger heeft.